

HHJ-yritysvervalmennus

Talentree

KAUPPAKAMARI

HALLITUS
PARTNERIT

**Vahvista hallituksenne osaamista
ja yhteistyötä yhtiönne
muutostilanteissa ja
tulevaisuuden menestyksen
mahdollistajana.**

HHJ-yritysvalmennus on uudenlainen tapa kehittää hallitustyötä

- ▶ Uusi käytännönläheinen yritysvalmennuskonseptimme on suunniteltu erityisesti pk-yritysten ja kuntaomisteisten yhtiöiden hallituksille, jotka haluavat kehittää toimintaansa ja tuoda hallitustyöllä lisäarvoa yrityksen menestykselle.
- ▶ Yritysvalmennuskonsepti perustuu HHJ:n, Talentree Oy:n ja Vastakaiku Oy:n toteuttaman Suuren hallitustutkimuksen (2024, n=828) tuloksille, jossa saatiin dataa yrityksen menestykseen vaikuttavista hallitustyön keskeisistä osa-alueista.
- ▶ Valmennus alkaa hallitustyön nykytilan arvioinnilla ja suunnitelma tehdään sen pohjalta. Valmennuksessa siis huomioidaan yrityksen painopisteet; olipa kyse kasvusta, nivelvaiheesta, tulevaisuuden suunnittelusta tai kriisitilanteesta.
- ▶ Valmennusosuus on tiivis, kahden päivän kokonaisuus. Tulevaa hallitustyötänne ohjaa valmennuksessa tuotettu pelikirja, joka tiivistää teidän hallitustyöllenne olennaiset asiat.

Suuri hallitustutkimus

- ▶ Miten hallitus tuottaa arvoa?
- ▶ Selvitimme yhdessä Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ:n kanssa hallitustyön arvoa ja yhteyttä menestykseen. Suureen hallitustutkimukseen vastasi yli 800 hallitusammattilaista, joiden yhteenlaskettu hallituskokemus oli yli 10 000 vuotta.
- ▶ Tulevaisuuden menestykseen uskotaan vahvimmin yrityksissä, joiden hallituksissa on hyvä ilmapiiri ja vuorovaikutus sekä toimiva tiimi. Nämä hallitukset ovat myös muita monitaitoisempia ja vaalivat ajattelun diversiteettiä.
- ▶ Näiden yritysten omistajat–hallitus–johto-ketju toimii paremmin: omistajan tahtotila on viestitty hallituksen ja organisaation suuntaan, roolit ovat selkeämmät ja vastuut kirkkaat.
- ▶ Kasvussaan onnistuneet ja tulevaa menestystä ennustavat yritykset ovat muita tyytyväisempiä strategiatyöhönsä. He onnistuvat paremmin etenkin strategisten valintojen tekemisessä ja strategian toimeenpanossa.





Keskeisintä hallitustyössä:
kristallinkirkas käsitys, koko hallituksen kesken
jaettu ja ymmärretty omistajan tahtotila ja
omistajastrategia.

Artti Aurasmaa

Advania Group, Bookers, Ropo hallitustyössä 2024

Hallituksen arvontuottoa voidaan kasvattaa!

MITEN HYVIN OMISTAJIEN, HALLITUKSEN JA TOIMIVAN JOHDON TEHTÄVÄJAKO TOIMII?

TULEVAISUUDESTA JA ENNAKOINNISTA HUOLEHTIMINEN

- ▶ Toimintaympäristö, sidosryhmät, asiakasarvo, omistajastrategia
- ▶ Jatkuva strategiakeskustelu, strategiaprosessit
- ▶ Lähtökohtaolettamukset, suunta, kilpailuedut, avaintekemiset, mittarit
- ▶ Strategian toteutus ja elävänä pysyminen, yrityksen arvon kasvattaminen

TULOKSELLISUUDESTA JA SUORITUSKYVYÄ HUOLEHTIMINEN

- ▶ Toimitusjohtajan tukeminen, motivoiminen ja kehittäminen
- ▶ Organisaation ja johtamisjärjestelmän kehittäminen
- ▶ Toiminnalliset tavoitteet, mittarit, raportointi ja seuranta
- ▶ Toiminnan suunnittelu, budjetointi ja resursointi

LAILLISUUDESTA JA TARKOITUKSEN MUKAISUUDESTA HUOLEHTIMINEN

- ▶ Toimitusjohtajan valinta, valvonta ja erottaminen
- ▶ Sisäisen valvonnan järjestäminen ja ulkoisen valvonnan hyödyntäminen
- ▶ Riskienhallinnan järjestäminen
- ▶ Liiketoimintaa ja hallitustyötä ohjaavien säädösten noudattaminen

HALLITUSTYÖN TOIMIVUUS

- ▶ HALLITUSTYÖ
ERITYISTILANTEISSA
- ▶ HALLITUKSEN
KYVYKKYYDET
- ▶ PÄÄTÖSPROSESSIT
- ▶ TYÖTAVAT
- ▶ YHTEISTYÖ
- ▶ VUOROVAIKUTUS
- ▶ HALLITUKSEN
PUHEENJOHTAJAN
ONNISTUMINEN

MITEN HYVIN HALLITUS KYKENEÉ HYÖDYNTÄMÄÄN KYVYKKYYKSIÄÄN YHTIÖN HYVÄKSI?

STRATEGINEN
ROOLI

LIIKETOIMINTAA
KEHITTÄVÄ
ROOLI

TURVAAVA
ROOLI

MITEN HYVIN HALLITUS KYKENEÉ HOITAMAAN ERI ROOLEJAAN?

”

**Kun yksikin hallituksen jäsen vaihtuu,
dynamiikka muuttuu. Aina.**

Teresa Laimio
Katri Antell Oy, Subway/Nordic Bites Group Oy
hallitustyössä 2024

”

Monimuotoisuudella haetaan ajattelun monimuotoisuutta. Kun meillä on hallituksessa eri taustaisia, eri tavalla maailmaa jäsentäviä, eri sidoksilla yhtiöön kiinnittyviä ihmisiä, niin todennäköisyys sille pystytään löytämään uudenlaisia ajattelutapoja, uusia mahdollisuuksia, mutta näkemään myös uhkia paranee.”

Mikko Kuitunen

Ellun Kanat Oy, Quattro Lining Oy, LähiTapiola Pirkanmaa, Integrata Oy, Happeo Oy, Amor & Labor Oy, Vincit Oy, Vincit Solutions Oy, OffiStore Oy, Soilfood Oy, Robit Oy, Pasakuitu Oy, Koivukuitu Oy, Tylko S.A., Cloudberry Capital Oy, Plugit Finland Oy, KOSM Oy 2024

Tiivis kaksipäiväinen yhteistä työskentelyä asiantuntijan fasilitoituina

Teemat:

1. Hallituksen strategiatyö:
Miten tuemme ja edistämme
omistajan tahtotilaa ja
yrityksen strategiaa?

2. Hallituksen tiimityö:
Miten toimimme tiiminä
ja hyödynnämme
monimuotoista
osaamista?

3. Hallituksen suorituskky:
Miten toimimme
tehokkaasti erilaisissa
tilanteissa?

Hallituksen lisäarvo & pelikirja:
Millainen on meille hyvä hallitus ja tapa toimia?

Mitä hyötyjä yrityksesi saa?

- ▶ Käytännönläheisyys:
 - ▶ Valmennus tarjoaa konkreettisia työkaluja ja menetelmiä, joita voi heti soveltaa käytännössä. Hallituksen pelikirja auttaa hallitusta kehittämään työtään hyvin käytännönläheisesti.
- ▶ Hallituksen tiimityön kehittäminen:
 - ▶ Yhteinen tapa työskennellä tiiminä parantuu. Kun toisten osaaminen ja toimintatavat tulevat tutuksi, vuoropuhelu lisääntyy ja jokaisen osaamista osataan hyödyntää paremmin.
- ▶ Osaamisen kehittäminen:
 - ▶ Osallistujat saavat tietoa ja osaamista, joka tukee heidän rooliaan hallituksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet oppivat yhdessä keskeisistä teemoista.
- ▶ Kokeneen hallitusvalmentajan täsmätuki:
 - ▶ Valmennuksessa huomioidaan yrityksesi sen hetkiset painopisteet, olipa kyse kasvusta, nivelvaiheesta, tulevaisuuden suunnittelusta tai kriisitilanteesta.
- ▶ Yrityksen menestys:
 - ▶ Hallituksesi lisäarvo kasvaa, kun hallituksen rooli OHJ-ketjussa ja tavat toimia strategiatyössä kehittyvät. Kehittynyt hallitustyöskentely edistää yrityksen strategista menestystä ja kasvua.

Huippuasiantuntijat Talentreelta



Mika Sutinen
Hallitusammattilainen
Senior Advisor, osakas

“Mika on selkeästi strategisen kasvun ja muutoksen johtamisen mestari. Mikan sparrauksesta oli todellakin hallituksellemme hyötyä.”



Olli Paavola
Varatoimitusjohtaja, osakas
Liikkeenjohdon konsultti

”Olli fasilitoi keskustelua hienosti ja oli auttamassa meitä lähemmäs valintojamme. Hallituksemme oppi tästä paljon.”



Antti Haapakorva
HPJ, perustajaosakas
Liikkeenjohdon konsultti

”Antin osaaminen oli erinomainen. Yhteistyömme sujui hyvin, ja meitä haastettiin tietyissä asioissa loistavasti. Antin kanssa työskentely poiki varmuuden tunteen siitä, että olemme oikealla tiellä.”



Kaisa Stigell
Toimitusjohtaja, osakas
Liikkeenjohdon konsultti

”Kaisa oli isolla sydämellä tekemässä ja aidosti osa tätä tiimiä, ei vain objektiivinen ulkopuolinen. Rivien välistä paistoi, että aiemminkin on tehty paljon vastaavia asioita.”

Kokemuksia OHJ-ketjun kehittämisen hyödyistä:

"Kuntayhtiössämme oli käynnissä merkittävä nivelvaihe; kunnissa oli juuri pidetty vaalit, ja hallitukseen oli nimetty uusia luottamushenkilöitä. Moni oli mukana ensimmäistä kertaa, ja yhteinen ymmärrys hallitustyön roolista ja tavoitteista oli vielä muotoutumassa.

Talentreen valmennuksen avulla saimme meille juuri oikean aloituksen. Kävimme läpi hallitustyön perusperiaatteet, arvioimme nykytilaa ja rakensimme yhdessä pelikirjan, joka ohjaa toimintaamme jatkossa. Valmennus loi pohjan luottamukselle, vahvisti vuorovaikutusta ja auttoi meitä löytämään yhteisen tavan tehdä hallitustyötä."

* * *

"Yrityksemme oli siirtymässä uuteen kasvuvaiheeseen. Hallituksessa oli tapahtunut muutoksia, ja kaipasimme yhteistä suuntaa sekä selkeyttä rooleihin. Osallistuimme Talentreen valmennukseen ja hyödyimme merkittävästi asiantuntevasta sparrauksesta!

Valmennus auttoi meitä tunnistamaan omistajan tahtotilan ja kirkastamaan strategiamme. Tiimityö parani merkittävästi, kun jokaisen osaaminen tuli näkyväksi, ja vuorovaikutus syveni. Erityisesti ulkopuolinen sparraus auttoi meitä näkemään uusia mahdollisuuksia."

Ota uusi vaihde hallitukseesi ja lähde liikkeelle selkeällä paketilla

HHJ-yritysvalmennuksen kokonaishinta, joka sisältää

- ▶ Valmistelutyöt, ml. hpj:n haastattelut
- ▶ Kehittämis- ja valmennuspäivät x 2 (5–6 h/päivä)
- ▶ Hallituksen pelikirjan dokumentointi
- ▶ Materiaalit asiakkaalle
- ▶ Asiantuntijavalmentaja
- ▶ Optiona: hallituksen itsearviointi (hinnoitellaan erikseen)

on 9 800 euroa (+alv). Hinta on voimassa vuonna 2025 sovituista valmennuksista. Hinta ei sisällä matka- tai majoittumiskuluja. Yritys vastaa tiloista ja tarjoiluista ja muista järjestelyistä.

HHJ-yritysvalmennus tehdään yhteistyössä Talentree Oy:n kanssa.

- ▶ Lähdemme liikkeelle maksuttomalla sparraustapaamisella, jolla kartoitamme hallituksesi tilanteen.
- ▶ Lisätiedot: hhj.fi >> HHJ-kokonaisuus >> HHJ-yritysvalmennus tai QR-koodista >>>

